



ANUNCIO DEL TRIBUNAL CALIFICADOR DEL PROCESO SELECTIVO PARA LA COBERTURA POR PERSONAL LABORAL FIJO A TRAVÉS DEL SISTEMA DE CONCURSO DE VALORACIÓN DE MÉRITOS DE VEINTIDÓS (22) PLAZAS DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A (PERSONAL LABORAL ADMINISTRATIVOS, GRUPO 4, CÓDIGOS SEC.F.04, SAC.F.02-08, INT.F.03, TES.F.05, OBR.F.06-07, OTM.F.07-09, SSO.F.02,SVC.F.07-10, PEC.F.08 SEG.F.66), INCLUIDAS EN LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL AÑO 2022 DEL ILUSTRE AYUNTAMIENTO DE SAN MIGUEL DE ABONA, SUJETA AL PROCESO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL.

En San Miguel de Abona, a 23 de diciembre de 2024, se reúne el Tribunal Calificador de la convocatoria pública para la cobertura por personal laboral fijo a través del turno de acceso libre mediante el sistema de Concurso de valoración de méritos de veintidós (22) plazas de Auxiliar Administrativo/a (Personal Laboral Administrativos, Grupo 4, Códigos SEC.F.04, SAC.F.02-08, INT.F.03, TES.F.05, OBR.F.06-07,OTM.F.07-09, SSO.F.02,SVC.F.07-10, PEC.F.08 SEG.F.66), incluidas en la Oferta de Empleo Público del año 2022 del Ilustre Ayuntamiento de San Miguel de Abona, en ejecución de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, adoptando los acuerdos que seguidamente se detallan:

"Primero.- Concluido el plazo para formular cualquier tipo de reclamación sobre las valoraciones y el orden de puntuación total del Concurso de méritos provisionales, se da cuenta por el Tribunal de la reclamación presentada por D. Ángel David Herrera González, respecto a la valoración de los méritos aportados

Una vez examinada la reclamación, el Tribunal resuelve lo siguiente:

Desestimar la reclamación planteada por las siguientes razones

El interesado solicita que se valoren los servicios prestados en administraciones distintas a la convocante con la misma valoración que los servicios prestados en la administración convocante, asimismo indica que ha habido una incorrecta valoración de los periodos acreditados.

En primer lugar, el interesado aporta certificados de servicios prestados en los Ayuntamientos de la Villa de la Matanza de Acentejo, desde el 28/04/2014 hasta el 12/06/2015 (duración total de 1 año, 1 mes y 16 días), en el Ayuntamiento de la Villa de la Orotava desde el 03/05/2016 hasta el 30/06/2017 (duración total de 1 año, 1 mes y 28 días) y en el Ayuntamiento de Arona desde el 07/09/2015 hasta el 19/04/2016 (duración total de 7 meses y 13 días) y desde el 01/08/2017 hasta el 23/01/2023 (5 años, 5 meses y 23 días), lo que da una duración total de 6 años, 1 mes y 2 días.

Es por ello que la suma de los periodos se estructura de la siguiente forma:

Experiencia: el aspirante acredita 8 años, 4 meses y 16 días en el Ayuntamiento de Arona, el Ayuntamiento de la Villa de la Orotava y el Ayuntamiento de la Villa de Matanza de Acentejo, que daría un total de 2,513 puntos

La suma total sale de multiplicar 8 años y 4 meses (100 meses), por 0,025 puntos = 2,5 puntos

Si un mes tiene 30 días y el aspirante acredita 8 años, 4 meses y 16 días, se deben multiplicar 16 días por 0,025 puntos y el resultado dividirlo entre 30 días. Estas operaciones

Ayuntamiento de San Miguel de Abona





dan como resultado 0,013 puntos que sumados a los 2,5 puntos anteriores da como resultado 2,513 puntos totales

Antigüedad: el aspirante acredita 8 años, 4 meses y 16 días en el Ayuntamiento de Arona, el Ayuntamiento de la Villa de la Orotava y el Ayuntamiento de la Villa de Matanza de Acentejo, que daría un total de 1,257 puntos

La suma total sale de multiplicar 8 años y 4 meses (100 meses), por 0,0125 puntos = 1,25 puntos

Si un mes tiene 30 días y el aspirante acredita 8 años, 4 meses y 16 días, se deben multiplicar 16 días por 0,0125 puntos y el resultado dividirlo entre 30 días. Estas operaciones dan como resultado 0,007 puntos que sumados a los 1,25 puntos anteriores da como resultado 1,257 puntos totales

De esta forma se comprueba que la suma de los periodos acreditados coincide con lo expuesto en las calificaciones provisionales, por lo que no procede la reclamación.

Del mismo modo se hace constar que como se indica en la base octava **“Los servicios prestados en la Administración se acreditarán mediante certificado de la Administración donde haya prestado los servicios, haciendo constar el puesto y funciones desempeñadas, a los efectos de determinar la experiencia concreta y específica en el puesto objeto de convocatoria, o general en la Administración”**

Por tanto, para poder hacer valer los méritos en estos apartados la manera correcta es a través de los certificados de servicios prestados, no teniéndose en cuenta ningún otro documento máxime cuando no indiquen los mismos periodos de tiempo que indican en el certificado.

En lo que se refiere a la valoración desigual de los méritos, se debe señalar lo dispuesto en las bases de la convocatoria, en concreto a lo dispuesto en la base octava:

“ El sistema de Concurso constará de una puntuación máxima de DIEZ (10) PUNTOS que se distribuirá de la siguiente forma:

A. EXPERIENCIA PROFESIONAL (60% de la puntuación otorgada).

Siendo un proceso de estabilización de empleo, se considera mayoritariamente valorar entre otros méritos de la fase de concurso, el tiempo de servicios prestados en la Administración y la experiencia concreta en la plaza objeto de la convocatoria o equivalente.

Se valorará la experiencia profesional hasta un máximo de SEIS (6) PUNTOS que se dividen de la siguiente manera:

- **Experiencia para el desarrollo de las funciones o tareas adscritas a las plazas convocadas o equivalentes, adquirida en la propia administración convocante, como funcionario interino o personal laboral indefinido** → se puntuará CERO CON UNO (0,1) PUNTOS por mes trabajado hasta el máximo de SEIS (6) PUNTOS

- **Experiencia profesional para el desarrollo de las funciones o tareas adscritas a las plazas convocadas o equivalentes, adquirida en otras administraciones o entidades del sector público distintas a la convocante, con la vinculación de funcionario o**





personal laboral → se puntuará CERO CON CERO VEINTICINCO (0,025) PUNTOS por mes trabajado hasta el máximo de SEIS (6) PUNTOS

Los servicios prestados en la Administración se acreditarán mediante certificado de la Administración donde haya prestado los servicios, haciendo constar el puesto y funciones desempeñadas, a los efectos de determinar la experiencia concreta y específica en el puesto objeto de convocatoria, o general en la Administración.

Un mismo período de servicios no podrá ser objeto de puntuación simultánea en todos o algunos de los apartados anteriores teniendo, por ese orden, carácter preferente y excluyente.

Cuando la plaza convocada, desde su creación haya tenido diferente denominación manteniendo las mismas funciones; o cuando por cambios organizativos sin que haya variado la plaza se hayan modificado sus funciones se considerará, a los efectos de su valoración, como la misma plaza.

La valoración de los servicios efectivos que no se hayan prestado en el Ilustre Ayuntamiento de San Miguel de Abona, se realizará atendiendo a la naturaleza concreta de las funciones desempeñadas al objeto de establecer una correspondencia y equiparación entre dichas funciones y las de la plaza objeto de la convocatoria en este ayuntamiento.

Se considerarán servicios efectivos los días efectivamente trabajados y los períodos de excedencia forzosa, excedencia voluntaria por cuidado de hijos o de un familiar a su cargo, incapacidad laboral, permiso de maternidad y paternidad, situación de riesgo durante el embarazo, la adopción y acogimiento tanto preadoptivo como permanente.

B. ANTIGÜEDAD (30% de la puntuación otorgada)

Se valorará la antigüedad reconocida por servicios prestados en las administraciones públicas o entidades del sector público con relación funcionaria o laboral hasta el máximo de TRES (3) PUNTOS:

– **Antigüedad reconocida en la administración o entidad pública convocante, como personal laboral indefinido o como funcionario interino** → se puntuará CERO CON CERO CINCO (0,05) PUNTOS por mes de antigüedad hasta el máximo de TRES (3) PUNTOS

– **Antigüedad reconocida en el resto de las administraciones o entidades públicas del sector público diferentes a la convocante como personal laboral o como funcionario** → se puntuará CERO CON CERO CIENTO VEINTICINCO (0,0125) PUNTOS por mes de antigüedad hasta el máximo de TRES (3) PUNTOS”

En virtud de lo expuesto se aprecia que se han valorado los méritos conforme a lo dispuesto en las bases, por lo que la reclamación no procede.

Por lo que en virtud de lo expuesto se desestima la reclamación, asimismo por parte de este Tribunal se traslada que en relación con la solicitud de acceso al expediente, este Tribunal carece de potestad para resolver la solicitud conforme a la base Séptima, al no tratarse ni de una reclamación ni de la resolución de una duda.

Este Tribunal también tiene a bien remarcar que este proceso selectivo no da lugar a la creación de una lista de reserva





Segundo.- Una vez resuelta la alegación presentada, y no teniendo constancia este Tribunal de ninguna otra clase de reclamación, se procede a la revisión de las puntuaciones, elevándose a definitivas las calificaciones publicadas en el Anuncio de fecha 13 de diciembre de 2024, que son las siguientes:

1. MARÍA MONSERRAT ALONSO DÍAZ *0750****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación	10

1. MARÍA DOLORES CABELLO ALAYÓN *6549****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación	10

1. ANA ROSA DE LA CRUZ HERNÁNDEZ *0680****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación	10

1. CRISTINA ISABEL DELGADO AMADOR *9020****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación	10

1. JOSEFA DELGADO DELGADO *6862****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación	10

1. BERNARDO JOSÉ DÍAZ REYES *8166****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación	10





1. EVA MARÍA DONATE MARRERO *9077****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación	10

1. MARGARITA DONATE MARRERO *9795****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación	10

1. OFELIA GONZÁLEZ DELGADO *8292****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación	10

1. ZEBENZUY RAYCO GONZÁLEZ PÉREZ *0784****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación	10

1. VIVIÁN BEATRIZ GONZÁLEZ SILVA *4910****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación	10

1. SONIA MARÍA GONZÁLEZ TORRES *0400****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación	10

1. CRISTINA MARRERO LEÓN *0397****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación	10

Ayuntamiento de San Miguel de Abona





1. MARÍA ALBANEIDA MARTÍN GARCÍA *0982****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación	10

1. FÁTIMA DEL ROSARIO MARTÍN MORENO *5967****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación	10

1. ESPERANZA PADILLA DONATE *0534****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación (Puntuación Máxima 10 Puntos)	10

1. SARAI PÉREZ ARZÓLA *9207****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación (Puntuación Máxima 10 Puntos)	10

1. CARMEN MARÍA SORIA DELGADO *2820****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación (Puntuación Máxima 10 Puntos)	10

1. EVA RUFINA YANES DORTA *7800****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación (Puntuación Máxima 10 Puntos)	10

1. MARÍA TERESA NAVARRO HERNÁNDEZ *6977****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación (Puntuación Máxima 10 Puntos)	10

Ayuntamiento de San Miguel de Abona





21. CARMEN LUISA DELGADO DELGADO *9490****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	6
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	0,0
TOTAL Puntuación (Puntuación Máxima 10 Puntos)	9,0

22. ROSALVA DONATE MARTÍN *0504****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	5,023
ANTIGÜEDAD	2,512
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación (Puntuación Máxima 10 Puntos)	8,535

23. ANA ROSA SALAZAR GONZÁLEZ *0746****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	4,616
ANTIGÜEDAD	2,909
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación (Puntuación Máxima 10 Puntos)	8,525

24. LUCÍA GONZÁLEZ GONZÁLEZ *6037****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	4,921
ANTIGÜEDAD	2,46
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación (Puntuación Máxima 10 Puntos)	8,381

25. TAIRÁN LUIS GONZÁLEZ *5142****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	3,77
ANTIGÜEDAD	1,885
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación (Puntuación Máxima 10 Puntos)	6,655

26. ÁNGEL DAVID HERRERA GONZÁLEZ *3230****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	2,513
ANTIGÜEDAD	1,257
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación (Puntuación Máxima 10 Puntos)	4,77

27. ROSA ELENA SIERRA DELGADO **2605**

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	1,2
ANTIGÜEDAD	2,19
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación (Puntuación Máxima 10 Puntos)	4,39

Ayuntamiento de San Miguel de Abona





28. DÁCIL MARÍA TORRES REGALADO *2540****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	1
TOTAL PUNTUACIÓN (PUNTUACIÓN MÁXIMA 10 PUNTOS)	4

29. DIANA LORENA PIEDRAHITA OCAMPO *1090****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0
ANTIGÜEDAD	3
FORMACIÓN	0,95
TOTAL PUNTUACIÓN (PUNTUACIÓN MÁXIMA 10 PUNTOS)	3,95

30. SANDRA ISABEL REYES LEÓN *0653****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	1,8
ANTIGÜEDAD	0,9
FORMACIÓN	1
TOTAL PUNTUACIÓN (PUNTUACIÓN MÁXIMA 10 PUNTOS)	3,7

31. KENIA MARÍA GONZÁLEZ GARCÍA *6727****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0
ANTIGÜEDAD	2,26
FORMACIÓN	1
TOTAL PUNTUACIÓN (PUNTUACIÓN MÁXIMA 10 PUNTOS)	3,26

32. ROSA DELIA CRUZ ÁRZOLA *0687****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	1,415
ANTIGÜEDAD	0,708
FORMACIÓN	1
TOTAL PUNTUACIÓN (PUNTUACIÓN MÁXIMA 10 PUNTOS)	3,123

33. SOFÍA GÁMEZ ROBLES *7414****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0
ANTIGÜEDAD	1,062
FORMACIÓN	1
TOTAL PUNTUACIÓN (PUNTUACIÓN MÁXIMA 10 PUNTOS)	2,062

34. YÉSICA HERNÁNDEZ PÉREZ *9758****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0
ANTIGÜEDAD	0,883
FORMACIÓN	0,47
TOTAL PUNTUACIÓN (PUNTUACIÓN MÁXIMA 10 PUNTOS)	1,883

Ayuntamiento de San Miguel de Abona





35. LUCÍA DEL MAR CUBAS PADILLA *2887****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0,497
ANTIGÜEDAD	0,248
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación (Puntuación Máxima 10 Puntos)	1,745

36. JUANA ÁLVAREZ CASANOVA *7034****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0,45
ANTIGÜEDAD	0,225
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación (Puntuación Máxima 10 Puntos)	1,675

37. ROSA MARÍA OVAL YANES *0678****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0,333
ANTIGÜEDAD	0,167
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación (Puntuación Máxima 10 Puntos)	1,5

38. ALICIA BENAVENT COMPAÑY *0619****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0,3
ANTIGÜEDAD	0,15
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación (Puntuación Máxima 10 Puntos)	1,45

39. ALEXIS RANCEL DELGADO *5137****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0
ANTIGÜEDAD	0
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación (Puntuación Máxima 10 Puntos)	1

39.- JONATHAN FERNÁNDEZ MONTAÑEZ*0240****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0
ANTIGÜEDAD	0
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación (Puntuación Máxima 10 Puntos)	1

39. ANA VANESSA GONZÁLEZ TRUJILLO *6389****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0
ANTIGÜEDAD	0
FORMACIÓN	1
TOTAL Puntuación (Puntuación Máxima 10 Puntos)	1

Ayuntamiento de San Miguel de Abona





39.- JENNIFER LUIS ÁRZOLA *5177****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0
ANTIGÜEDAD	0
FORMACIÓN	1
TOTAL PUNTUACIÓN (PUNTUACIÓN MÁXIMA 10 PUNTOS)	1

43. SAGRARIO DONATE GONZÁLEZ *9128****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0
ANTIGÜEDAD	0
FORMACIÓN	0,48
TOTAL PUNTUACIÓN (PUNTUACIÓN MÁXIMA 10 PUNTOS)	0,48

44. PATRICIA HERNÁNDEZ FUENTES *5838****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0
ANTIGÜEDAD	0
FORMACIÓN	0,35
TOTAL PUNTUACIÓN	0,35

44. KEVIN JESÚS REVERÓN GOTERA *4568**:**

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0
ANTIGÜEDAD	0
FORMACIÓN	0,35
TOTAL PUNTUACIÓN (PUNTUACIÓN MÁXIMA 10 PUNTOS)	0,35

46. MARÍA PAZ GIMENO CAUSAPÉ *7948****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0
ANTIGÜEDAD	0
FORMACIÓN	0,3
TOTAL PUNTUACIÓN (PUNTUACIÓN MÁXIMA 10 PUNTOS)	0,3

46. RUTH MIRIAM MORALES CABRERA *5927****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0
ANTIGÜEDAD	0
FORMACIÓN	0,3
TOTAL PUNTUACIÓN (PUNTUACIÓN MÁXIMA 10 PUNTOS)	0,3

48.- BEATRIZ HERNÁNDEZ GONZÁLEZ *9551**:**

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0
ANTIGÜEDAD	0
FORMACIÓN	0
TOTAL PUNTUACIÓN	0

Ayuntamiento de San Miguel de Abona





48. BEATRIZ MARTÍN RODRÍGUEZ*1076****

CONCEPTO	PUNTOS
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0
ANTIGÜEDAD	0
FORMACIÓN	0
TOTAL PUNTUACIÓN (PUNTUACIÓN MÁXIMA 10 PUNTOS)	0

Tercero.- El Tribunal Calificador eleva al Sr. Concejal Delegado de Personal la siguiente propuesta para su contratación como personal laboral fijo a los/as aspirantes que han obtenido la mayor puntuación conforme al apartado anterior para las plazas de Auxiliar Administrativo/a, (Personal laboral fijo- Administrativos, Grupo 4, Códigos SEC.F.04, SAC.F.02-08, INT.F.03, TES.F.05, OBR.F.06-07,OTM.F.07-09, SSO.F.02,SVC.F.07-10, PEC.F.08 SEG.F.66), sujetas al proceso extraordinario de estabilización, de acuerdo con lo siguiente:

APELLIDOS	NOMBRE	D.N.I/N.I.E	NÚM.DE.ORDEN
ALONSO DÍAZ	MARÍA MONSERRAT	***0750**	1º
CABELLO ALAYÓN	MARÍA DOLORES	***6549**	1º
DE LA CRUZ HERNÁNDEZ	ANA ROSA	***0680**	1º
DELGADO AMADOR	CRISTINA ISABEL	***9020**	1º
DELGADO DELGADO	JOSEFA	***6862**	1º
DÍAZ REYES	BERNARDO JOSÉ	***8166**	1º
DONATE MARRERO	EVA MARÍA	***9077**	1º
DONATE MARRERO	MARGARITA	***9795**	1º
GONZÁLEZ DELGADO	OFELIA	***8292**	1º
GONZÁLEZ PÉREZ	ZEBENZUY RAYCO	***0784**	1º
GONZÁLEZ SILVA	VIVIÁN BEATRIZ	***4910**	1º
GONZÁLEZ TORRES	SONIA MARÍA	***0400**	1º
MARRERO LEÓN	CRISTINA	***0397**	1º
MARTÍN GARCÍA	MARÍA ALBANEIDA	***0982**	1º
MARTÍN MORENO	FÁTIMA DEL ROSARIO	***5967**	1º
PADILLA DONATE	ESPERANZA	***0534**	1º
PÉREZ ARZÓLA	SARAI	***9207**	1º
SORIA DELGADO	CARMEN MARÍA	***2820**	1º
YANES DORTA	EVA RUFINA	***7800**	1º
NAVARRO HERNÁNDEZ	MARÍA TERESA	***6977**	1º
DELGADO DELGADO	CARMEN LUISA	***9490**	21º
DONATE MARTÍN	ROSALVA	***0504**	22º

Acorde a lo dispuesto en la base 10, de las Bases Regulatoras de la Convocatoria "en caso de empate se estará a la mayor puntuación obtenida en el apartado de experiencia en la administración convocante, si persiste el empate a la mayor puntuación obtenida en el apartado de antigüedad en la administración convocante, y si aun así persiste se acudirá a la mayor puntuación obtenida en el apartado de formación.

Si aplicando sucesivamente los anteriores criterios, por el orden reseñado, persistiera aún el empate, tendrá preferencia la persona que venga ocupando la plaza objeto de la convocatoria, en el supuesto de que esta se haya presentado al proceso selectivo"

En este caso hay 20 candidatos/as que ostentan la máxima puntuación, por lo que se aplican los criterios de desempate, siendo diecinueve de los veinte propuestos trabajadores/as actuales del Ilustre Ayuntamiento de San Miguel de Abona, por lo que se les aplicaría el criterio de la plaza que actualmente ocupan:





APELLIDOS	NOMBRE	D.N.I/N.I.E	PLAZA
ALONSO DÍAZ	MARÍA MONSERRAT	***0750**	OBR.F.07
CABELLO ALAYÓN	MARÍA DOLORES	***6549**	OTM.F.07
DE LA CRUZ HERNÁNDEZ	ANA ROSA	***0680**	SVC.F.10
DELGADO AMADOR	CRISTINA ISABEL	***9020**	OTM.F.09
DELGADO DELGADO	JOSEFA	***6862**	OTM.F.08
DÍAZ REYES	BERNARDO JOSÉ	***8166**	SAC.F.02
DONATE MARRERO	EVA MARÍA	***9077**	OBR.F.06
DONATE MARRERO	MARGARITA	***9795**	SEC.F.04
GONZÁLEZ DELGADO	OFELIA	***8292**	SAC.F.03
GONZÁLEZ PÉREZ	ZEBENZUY RAYCO	***0784**	SVC.F.08
GONZÁLEZ SILVA	VIVIÁN BEATRIZ	***4910**	SAC.F.04
GONZÁLEZ TORRES	SONIA MARÍA	***0400**	SAC.F.05
MARRERO LEÓN	CRISTINA	***0397**	PEC.F.08
MARTÍN GARCÍA	MARÍA ALBANEIDA	***0982**	SVC.F.07
MARTÍN MORENO	FÁTIMA DEL ROSARIO	***5967**	SSO.F.02
PADILLA DONATE	ESPERANZA	***0534**	INT.F.03
PÉREZ ARZÓLA	SARAI	***9207**	SEG.F.66
SORIA DELGADO	CARMEN MARÍA	***2820**	SAC.F.06
YANES DORTA	EVA RUFINA	***7800**	TES.F.05

Las tres candidatas restantes deberán seleccionar por orden de puntuación una plaza de las restantes, siendo estas SVC.F.09, SAC.F.07 y SAC.F.08.

En lo que respecta al resto de empates, debido a que conforme los criterios de desempate no se resuelven, se opta por el mayor número de horas de formación aportadas, quedando de la siguiente forma:

- PUESTO 39: JENNIFER LUIS ÁRZOLA ***5177**
- PUESTO 40: JONATHAN FERNÁNDEZ MONTAÑEZ***0240**
- PUESTO 41: ALEXIS RANCEL DELGADO ***5137**
- PUESTO 42: ANA VANESSA GONZÁLEZ TRUJILLO ***6389**
- PUESTO 44: PATRICIA HERNÁNDEZ FUENTES ***5838**
- PUESTO 45: KEVIN JESÚS REVERÓN GOTERA ***4568**
- PUESTO 46: MARÍA PAZ GIMENO CAUSAPÉ ***7948**
- PUESTO 47: RUTH MIRIAM MORALES CABRERA ***5927**
- PUESTO 48: BEATRIZ HERNÁNDEZ GONZÁLEZ ***9551**
- PUESTO 49: BEATRIZ MARTÍN RODRÍGUEZ ***1076**

TERCERO.- Publicar el presente anuncio en el Tablón Electrónico de Anuncios y en la Sede Electrónica (en la sección de empleo público) del Ayuntamiento de San Miguel de Abona

Contra la Resolución del proceso selectivo, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer, potestativamente, recurso de reposición ante el Alcalde-Presidente del Ilustre Ayuntamiento de San Miguel de Abona en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a su publicación en el Tablón Electrónico de Anuncios de la Corporación y en la Sede Electrónica (en la sección de empleo público), en los términos previstos en los artículos 123 y 124 de la 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a la publicación; significando que, en el caso de presentar recurso potestativo de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que se resuelva expresamente el recurso de reposición o se produzca la





desestimación presunta del mismo, y todo ello sin perjuicio de cualquier otro que pudiera interponerse.

Lo que se hace público y para general conocimiento.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

